

株式会社カワサキコーポレーション 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年1月25日～令和8年1月24日（3年間）

2. 当社の課題

- （1）施工管理に女性の応募がなく、女性技術者が少ない。
- （2）各部門に女性事務員を1名配置しているが、業務内容が各事務員に偏っている為、代理での業務フォローが不可能。そのため長期休暇が取得しづらい状況。

3. 目標と取組内容・実施時期

数値目標1：施工管理部門の採用区分で、取組前と比較して女性の採用人数を1名以上の増加。また現場未経験者でも立派な技術者となれるように、既存社員の中から自職場内で女性技術者の育成を2名行い資格保持者を増やす。

〈取組内容〉

- 令和5年12月～ 女子学生からの応募を増やすため、就職説明会や企業説明会で積極的な広報を行う。
- 令和6年5月～ 既存社員2名の資格取得のため、電気工事士2種を受験。受験までに合格プログラムに沿って就業内でも学習できる時間の確保を行う。

数値目標2：業務属人化防止として、各事務員の手順書を年間15件ずつ作成し担当者以外でも業務フォローができるようにする。また許容できる範囲で各自にあった働き方を実施することで、仕事と育児・介護の両立を図り働きやすい環境を目指す。

〈取組内容〉

- 令和5年12月～ 各業務の手順書の作成。
日常的に優先度の高い業務を洗い出し、年間計画を達成するため毎月1件作成する。
- 令和5年12月～ 年間有給取得率60%以上の取得を目指し、年間取得計画を基に取得を促す。また本人希望の元、1カ月8時間までなら残業を有給へ振替可能とする。