

# 株式会社 アイワテクノ

## 株式会社 アイワテクノ 行動計画

当社 株式会社 アイワテクノは、今まで以上に建設業界、及び鉄工業界で女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を 策定 する。

### 1. 計画期間

2023年 1月 1日 ~ 2025年 12月 31日

## 2. 当社の課題

当社 株式会社アイワテクノは、2017年よりの女性活躍推進における取組により、

- ・ 生産管理部（技術部門 設計部署）に女性を 2017年、2020年、2021年に 各1名ずつ採用し、現在当部署の女性比率は 100%を達成。
- ・ 2019年にて、役員増員登記を行い、役員における女性比率は、20%を達成。
- ・ 2021年にて 生産管理部、総務部 女性を各1名ずつ管理職（役員兼務）に登用し、現在管理職における女性比率は、40%を達成 をした。

しかし、2021年度新卒採用者は、0名、2022年度採用者も 特定技能制度における特定技能者 1名、中途採用 1名の 2名となっており、採用活動は苦戦している。この状況が続けば、人出不足の課題は大きく事業に影響していくおそれがある。

採用した労働者に占める女性労働者の割合 33.3%
[2020年5月1日～2022年4月30日の期間：在職者]
男女の平均勤続年数の差異 男性 5.1年 女性 3.1年 差異 2.0年
[2022年10月31日時点：在職者]
労働者の月平均時間外労働者時間
男性 10.4時間/月 女性 5.2時間/月 全体 9.5時間/月
[2021年1月1日～2021年12月31日の期間]

<p>管理職（部長職以上）に占める女性労働者の割合  40% 全体 5 名 男性 3 名 女性 2 名  [2022 年 10 月 31 日時点：在職者]</p>
<p>役員に占める女性割合 20% 全体 5 名 男性 4 名 女性 1 名  [2022 年 10 月 31 日時点：在職者]</p>
<p>全体 平均年間賃金 2,881 千円/年  男性 平均年間賃金 3,078 千円/年 女性 平均年間賃金 1,856 千円/年  差異 1,222 千円/年  [事業年度：令和 3 年 1 月 1 日 ～ 令和 3 年 12 月 31 日]</p>

### 3. 目標と取組内容・実施時期

<p>〈目標〉：</p> <p>① 製造部、または工務部、または販路開拓推進部、または生産管理部内において、女性の採用数を 3 人以上増加させ、会社全体の女性採用割合を 13% → 20%以上 とする。</p> <p>② 計画期間中、月時間外労働実態を分析し、次月時間外労働時間の指導改善を実施。年間月平均時間外労働時間を <u>9 時間/月末満</u> を目指す。</p> <p>〈取組内容〉：</p> <p>① 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報</p> <p>・ 2023 年 1 月 1 日～</p> <p>製造部、または工務部、または販路開拓推進部、または生産管理部内における技術職、または技能職の女性の応募者を増やす為、学生向け（大学、短大、専修学校）会社広報 PR チラシを会社ホームページ等にて掲載を実施。</p> <p>・ 2023 年 8 月 1 日～</p>
---

大学・短大・専修学校、または高等学校、会社説明会等訪問、または参加し、  
会社広報知来 PR 資料を提出、紹介、配布。

② 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向  
けた意識啓発

・2023年 1月 1日～

2022年4月（最新規則改定）、会社育児・介護規則における会社内育児休  
業制度、介護休業制度の制度内容を配布し、全従業員に対して会社内制度の周  
知を図る。

③ チーム内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分  
担の見直し等のマネジメントの徹底

・2023年 1月 1日～

以上とする。