

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係						
目標項目	数値目標 (年度・年)		設定時実績 (年度・年)		実績 (年度・年)	
男性職員の育児休業取得率	13.0%	(6年度)	8.2%	(3年度)	8.2%	(3年度)
					18.8%	(4年度)
子ども出生時の男性職員の5日以上 の休暇取得率	80.0%	(6年度)	24.5%	(3年度)	24.5%	(3年度)
					20.8%	(4年度)
年次有給休暇の取得率	75.0%	(6年)	54.0%	(3年)	54.0%	(3年)
					57.9%	(4年)

管理職候補者選考試験の女性受験者の拡大・ 計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係						
目標項目	数値目標 (年度)		設定時実績 (年度)		実績 (年度)	
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	15%	(29年度)	13.9%	(27年度)	13.9%	(27年度)
	18%	(4年度)	16.3%	(30年度)	14.7%	(28年度)
	25%	(8年度)	21.2%	(4年度)	15.1%	(29年度)
					16.3%	(30年度)
					17.0%	(元年度)
					17.5%	(2年度)
					19.4%	(3年度)
					21.2%	(4年度)