

# 萩本陣株式会社 行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条に基づき、次のとおり行動計画を策定する

1. 計画期間 : 2023. 7. 1 ~ 2028. 6. 30

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 正社員の新卒・中途採用において女性の採用比率を高め、正社員の会社全体における女性の割合を40%以上にする

- 2023年 7月～・会社説明会等も女性社員を参加させ、採用選考過程において積極的にコミュニケーションがとれるようにする。
- ・女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報。
  - ・会社案内等も活躍している女性社員を積極的に紹介する。

目標2 : パート社員より正社員へ毎年1名以上登用する。

- 2023年 7月～・正社員登用制度を周知徹底し、基準等も見直して積極的にチャレンジできるようにする。

目標3 : 女性が継続して働きやすい職場環境の構築。

- 2023年 7月～・利用可能な両立支援制度に関する労働者、管理職への周知徹底
- ・年1回、「自己申告制度」実施によるヒアリング及び希望者との面談実施