

「誰もが活躍できるやまぐちの企業」取組シート

| | | | | | | | | | |
|-----------------|--------------------|-------|-----|----------------|---------------------|------|---|-------|------|
| 企業名 | あさひ製菓株式会社 | | | | | | | | |
| 法人全体の従業員数※ | 男性 | 正社員 | 52人 | 女性 | 正社員 | 157人 | 計 | 正社員 | 209人 |
| | | 正社員以外 | 12人 | | 正社員以外 | 137人 | | 正社員以外 | 149人 |
| | | 計 | 64人 | | 計 | 294人 | | 計 | 358人 |
| 前年度の有給休暇の平均取得日数 | (1人あたり) 8.0 日/年 | | | 前年度の月平均所定外労働時間 | (1人あたり) 5.1 時間/月 | | | | |

| | |
|-------|---------------------|
| 該当項目数 | 26項目 (認定基準: 16項目以上) |
|-------|---------------------|

該当する取組内容に☑を記入し、右の「該当」欄に○を記入

| 評価項目 (働きやすい職場環境づくり) | 該当 |
|--|----|
| 1 年次有給休暇等の取得促進 ※法人全体で301人以上の企業は必須 <input checked="" type="checkbox"/> 時間単位の有休取得 <input checked="" type="checkbox"/> 半日単位の有休取得 <input type="checkbox"/> リフレッシュ休暇 <input type="checkbox"/> 記念日休暇 <input type="checkbox"/> 事業所全体での一斉休暇 <input type="checkbox"/> 安心して休めるための業務相互支援体制の整備 <input type="checkbox"/> 取得計画の作成 <input type="checkbox"/> その他 () | ○ |
| 2 所定外労働の縮減の取組 ※法人全体で301人以上の企業は必須 <input checked="" type="checkbox"/> ノー残業デー導入 <input checked="" type="checkbox"/> 時間外勤務事前届出の徹底 <input checked="" type="checkbox"/> 仕事の見直しによる業務量の平準化 <input type="checkbox"/> その他 () | ○ |
| 3 多様な働き方の導入 <input checked="" type="checkbox"/> テレワーク (在宅勤務、モバイルワーク等) <input type="checkbox"/> フレックスタイム <input type="checkbox"/> 限定正社員制度 <input checked="" type="checkbox"/> 短時間正社員制度 <input type="checkbox"/> その他 () | ○ |
| 4 イクボス宣言、働き方改革宣言等 <input type="checkbox"/> イクボス宣言実施・社内掲示 <input type="checkbox"/> 働き方改革宣言の実施・社内掲示 <input checked="" type="checkbox"/> トップの社内訓示の表明 <input checked="" type="checkbox"/> トップの意思の社内報への掲載 <input type="checkbox"/> その他 () | ○ |
| 5 従業員の意見や要望を汲み取る機会の提供 <input type="checkbox"/> 職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施 <input type="checkbox"/> 社長と社員の個人面談 <input checked="" type="checkbox"/> 業務・勤務地等の希望の聴取の実施 <input type="checkbox"/> その他 () | ○ |
| 6 ハラスメント (セクハラ、マタハラ、パワハラ等) 防止対策 ※全社必須 <input checked="" type="checkbox"/> ハラスメントの内容、事業主の方針明確化 <input checked="" type="checkbox"/> 周知・啓発の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 相談窓口の設置 <input type="checkbox"/> 研修の実施 <input type="checkbox"/> ハラスメント防止マニュアルの作成 <input type="checkbox"/> その他 () ※下線は必須項目 | ○ |
| 7 育児・介護休業を利用しやすい職場環境づくり ※全社必須 <input checked="" type="checkbox"/> 妊娠・出産 (本人または配偶者) の申し出をした従業員への個別の周知・意向確認 <input type="checkbox"/> 研修の実施 <input type="checkbox"/> 相談窓口の設置 <input type="checkbox"/> 取得事例の収集・提供 <input checked="" type="checkbox"/> 休業取得促進に関する方針の周知 <input type="checkbox"/> その他 () ※下線はR4.4.1以降の申し出者がいる場合は必須項目、破線はいずれか1つ以上 | ○ |
| 8 男性の家事・育児参加のための職場環境づくり <input type="checkbox"/> 育児休業取得の奨励 <input type="checkbox"/> 職場研修 <input type="checkbox"/> 手引書の配布・掲示 <input type="checkbox"/> その他 () | |
| 9 病気の治療等と仕事の両立に向けた相談支援等 <input checked="" type="checkbox"/> 就業継続のための相談窓口、相談体制の整備 <input type="checkbox"/> 職場の意識づくりのための研修 <input type="checkbox"/> 両立マニュアルの作成 <input type="checkbox"/> その他 () | ○ |
| 10 法令違反がないこと ※全社必須 過去3年間の労働関係法令その他の法令に関する重大な違反の有無 <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 | ○ |

| 評価項目（出産・育児・介護に関する支援） | 該当 |
|---|----|
| 11 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない ※全社必須 | ○ |
| 12 法を上回る産前・産後休業、育児休業制度 <input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無 <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div> | |
| 13 育児休業取得実績 | — |
| <ul style="list-style-type: none"> ・過去3年間に女性従業員の育児休業取得実績がある（人数、取得率を記入してください） R2. 1. 1～R4. 12. 31 に育児休業を開始した女性常用労働者数： 18 人 ×100 R2. 1. 1～R4. 12. 31 に出産した女性常用労働者数： 18 人 = 100%（取得率） <input type="checkbox"/> 過去3年間の取得率が100%以上である <input type="checkbox"/> 常時雇用者数300人以下に該当する（取得率100%未満の場合は記入不要です） | ○ |
| <ul style="list-style-type: none"> ・過去3年間に男性従業員の育児休業取得実績がある（人数、取得率を記入してください） R2. 1. 1～R4. 12. 31 に育児休業を開始した男性常用労働者数： 人 ×100 R2. 1. 1～R4. 12. 31 に配偶者が出産した男性常用労働者数： 人 = %（取得率） <input type="checkbox"/> 過去3年間の取得率が15%以上である <input type="checkbox"/> 常時雇用者数300人以下に該当する（取得率15%未満の場合は記入不要です） | |
| 14 法を上回る介護休業制度 <input type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input checked="" type="checkbox"/> 制度無 <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div> | |
| 15 介護休業取得実績 <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に取得者有（人数を記入してください） <input type="checkbox"/> 過去3年間に取得者無 男性： 人、女性： 1 人 | ○ |
| 16 法を上回るその他の育児、介護に関する制度 <input checked="" type="checkbox"/> 制度有（内容を記入してください） <input type="checkbox"/> 制度無 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <input checked="" type="checkbox"/>小学校就学前までの短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/>始業・終業時刻の繰下・繰上 <input type="checkbox"/>フレックスタイム制の導入 <input type="checkbox"/>配偶者出産特別休暇制度 <input checked="" type="checkbox"/>その他（配偶者出産特別休暇） （運用で実施している場合も含む） </div> | ○ |
| 17 法を上回る育児・介護に関する制度の利用実績 <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に項目12, 14, 16でチェックした制度の利用者がいる （内容、利用実績を記入してください） <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 育児制度：令和4年度 5人利用 </div> | ○ |

《法制度の概要》

12 産前産後休業：産前6週間（多胎妊娠の場合は14週間）、産後8週間

育児休業：子が1歳に達するまで、特例で1歳2か月、一定の場合は2歳まで

14 介護休業：対象家族1人につき3回まで、通算して93日

16 看護休暇・介護休暇：年5日（2人以上の場合は10日）、時間単位の取得可（中抜けなし）

3歳未満の子又は介護：短時間勤務等制度、所定外労働の制限

小学校就学前の子又は介護：時間外労働の制限（1か月24時間、1年150時間）、深夜業の制限

| 評価項目（多様な人材の活用） | | 該当 |
|---|---------------------|----|
| 18 山口しごとセンターへの登録 <input checked="" type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない | ※法人全体で101人以上の企業は必須 | ○ |
| 19 若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着支援 <input checked="" type="checkbox"/> フォローアップ研修 <input type="checkbox"/> 先輩社員との交流会等の実施 <input type="checkbox"/> インターンシップの受入れ <input type="checkbox"/> その他（ ） | | ○ |
| 20 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない | ※法人全体で101人以上の企業は必須 | ○ |
| 21 女性が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 積極的な女性の採用 <input type="checkbox"/> 女性のライフステージに応じた就業継続支援 <input type="checkbox"/> 女性の職域拡大 <input type="checkbox"/> その他（ ） | | ○ |
| 22 女性管理職の登用に向けた取組 <input checked="" type="checkbox"/> 社外研修への参加支援・奨励 <input type="checkbox"/> 管理職に必要な能力を身につけるための研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 管理職への積極的な登用 <input type="checkbox"/> その他（ ） 【女性管理職*割合】： %（記入してください）※課長級以上（役員は含みません） | | ○ |
| 23 高齢者の雇用継続措置 | ※全社必須 | ○ |
| <input checked="" type="checkbox"/> 65歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください） | | ○ |
| <input checked="" type="checkbox"/> 70歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください） | | ○ |
| 24 高齢者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> 高齢者の職業能力の開発・向上 <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の職域拡大 <input type="checkbox"/> ワークシェアリング <input type="checkbox"/> 作業施設の改善 <input type="checkbox"/> その他（ ） | | ○ |
| 25 障害者が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> シフト等への配慮 <input type="checkbox"/> 社内ジョブコーチの配置 <input type="checkbox"/> 本人、上司へのカウンセリングの実施 <input type="checkbox"/> その他（ ） | | ○ |
| 26 障害者の雇用（法定雇用数の達成） （特例子会社の親会社は、特例子会社を合算して算定） <input checked="" type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用している <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用していない 【雇用障害者数】： 9 人（法定雇用数： 7 人）（記入してください） <input type="checkbox"/> 障害者の実雇用率が4%以上に該当する | ※法人全体で43.5人以上の企業は必須 | ○ |
| 27 非正規社員が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 正社員への登用制度 <input type="checkbox"/> 昇給・退職金等制度 <input type="checkbox"/> その他（ ） | | ○ |
| 28 非正規社員の正社員転換実績 <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に正社員に転換した非正規社員が1人以上おり、現に就業を継続している <input type="checkbox"/> 実績無 | | ○ |

《認定の目安等》

- 1 常時雇用する労働者数が300人以下の中小企業相当は、評価項目数33のうち概ね3割（10項目以上該当）、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業相当は、全チェック項目数31のうち概ね5割（16項目以上該当）が認定の目安となります。審査会において、審査の上、認定が決定されます。
- 2 従業員数は、原則として、法人全体の常時雇用する従業員数とします。ただし、県外本社で、かつ、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある法人は、全ての県内事業所の従業員数とします。

「わが社自慢」

特色ある取組や実績、アピールポイント等

- 総合支援学校へ職業体験の機会を積極的に提供。就職にも繋がっています。
就職活動の一環として、学生ひとりひとりの希望や能力に合わせて、職場を体験してもらう機会を作っています。就職する学生さんにとっても、受け入れるスタッフにとっても有意義な時間になっています。今年度（2023年）4月にも総合支援学校から1名が入社し、就職にも繋がっています。
- ひとりひとりに合った働き方をその都度、協議の上実現しています。
社員の働く環境・職場内容は様々です。
ひとりひとりの働きやすい時間・場所・業務内容、そして、会社が期待する職務内容をその都度すり合わせることで、社員ひとりひとりの技術や能力を発揮でき、かつ、会社の業務もスムーズに遂行・進展するような環境づくりを心がけています。
- 仕事と子育てを両立できるような制度を整えています。
「短時間正社員規定」では育児を行うことが理由の場合、就学（6歳）まで短時間勤務制度を利用できることを定めています。
短時間勤務の場合、始業時間・終業時間は一定でなく、個人や所属する部署の都合に合わせて、自由に設定することが可能です。1日実働6時間×出勤日数分の勤務時間が確保できているのであれば、例えば、保育園の行事や通院などで、1日に2時間しか働けない日があったり、逆に8時間働ける日があったりしても問題ありません。
「貴重な幼少期、子供との時間を大切にしたい。」「仕事もしっかりとして責任を果たしたい。」そんな働くママの気持ちに寄り添う勤務形態を実現し易くする制度です。
- 育児取得率は100%。ママも活躍しています。
仕事と子育てを両立できるような制度を整えており、令和3年度に出産した社員の育児休暇取得率は100%（8人中8人）である。
- 正社員登用制度（入社後3年目以降）を利用してパートから正社員に登用された者は、過去3年間で9名である。
- 地元小学校や幼稚園等の社会見学を受け入れている。
また、本社工場や各店舗にて中学生や高校生の職場体験、専門学校生や大学生のインターンシップを積極的に受け入れている。
- SDGs 達成への取組も多数

詳細内容を紹介する web サイト：<https://www.kasinoki.co.jp/sdgs/index.html>

このうち、「目標3」「目標5」「目標12」については農林水産省の web サイトでも紹介していただきました。

<https://www.maff.go.jp/j/shokusan/sdgs/>

「目標5：ジェンダー平等を実現しよう（男女平等を実現し、すべての女性と女の子の能力を伸ばし可能性を広げよう）」の取組として、女性が働きやすい環境作りを行い、女性従業員活躍を企業として応援していることや、働き方改革にも積極的に取り組んでいることを取り上げていただいています。