

## 株式会社 DS Life Design

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年10月4日～2025年7月31日

2. 当社の課題

- ・女性からの応募が少ない。
- ・女性に適した業務がないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

女性管理職を1名以上配置する。

<実施時期・取組内容>

- 2022年10月～ 女性からの応募を増やすため、HPで積極的な募集を行う。
- 2023年10月～ 女性が働きやすい環境を整備するためICT化の導入検討を行う
- 2024年4月～ 仕事と育児の両立を支援するため、就業規則の見直しを行う。