

令和3年3月18日

エルクホームズ株式会社行動計画

女性が活躍し、かつ長く勤められる職場環境を作るため、また社員全員の仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を作ることで、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：男女の勤続年数の差を3年以内とする

※女性活躍推進法に向けた目標

＜対策＞

令和3年4月～ 育児休業から復帰した社員に対し、上長・人事担当者による面談を実施

令和3年4月～ 『働き方の多様化』検討開始

…在宅勤務の拡充、再雇用の受け入れ、フレックスタイム制の検討等
これらに関する研修・セミナーへの参加や試験運用の開始

＜参考＞

【当社平均】

令和3年3月末時点 … 男性社員 11.6年 / 女性社員 7.5年 ⇒ 4.1年差

平成30年3月末時点 … 男性社員 10.6年 / 女性社員 6.5年 ⇒ 4.1年差

【全国平均】

令和2年 … 男性社員 13.8年 / 女性社員 9.8年 ⇒ 4年差

目標2：年次有給休暇の取得率向上（70%以上）および計画的付与制度の継続

※次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法 共通の目標

＜対策＞

令和3年4月 前年度年次有給休暇取得（実績）と本年度取得率目標の
労働者への周知

令和3年9月 半期ごとに全社有給取得データを社内配信すると同時に
有給取得を助長

令和3年11月 計画的付与制度を踏まえた自社カレンダーの作成

※上記の流れを3カ年サイクルで実施