

令和元年 7 月 1 日

## 株式会社理化 行動計画

女性社員が活躍出来る職場環境の整備を行い、女性社員の継続就業及び労働者に占める女性の割合を増やし、更に、全社員が仕事と子育てを両立する事が出来る「働きやすい職場環境」の構築により、その能力を十分発揮できる様にするため、弊社では、下記の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年 7 月 1 日～ 令和 6 年 6 月 30 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：女性労働者を 1 名以上採用し、女性労働者の割合を、全社員の 20% を目標とする。

<対策>

- 令和元年 7 月～ 役員による各所属長に対するヒアリングの実施（調査・検討開始）
- 令和元年 9 月～ 職場環境の整備（施設の改善等も含む）  
求人票の内容の見直し 改定を行う。  
女性が活躍できる職場である事について、求職者に向けた積極的な広報活動を行う。