

防秋産業株式会社 行動計画

女性活躍推進法に基づき一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標	事務職以外の女性労働者の採用を1人以上増やす
-----	------------------------

取組内容 令和4年5月～ 女性労働者が活躍できる企業であることをPRする
(ホームページ等に掲載)

令和5年4月～ ハローワーク等を通じて女性の求人枠の拡大

令和5年9月～ 女性がいない部門(製造部門)・職種(機械オペレーター
職)への女性労働者の積極的な配置