

## 【株式会社トクヤマ 女性活躍推進に関する行動計画】

1. 計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日

### 2. 取り組み課題

- (1) 男女の採用競争倍率や継続勤務年数に大差はないが、管理職に占める女性割合が低い。  
(現在1.8%)
- (2) 女性の活躍の場が限定されており、女性管理職候補者が少ない。

### 3. 数値目標と取り組み内容

#### ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標1 学卒以上の女性採用比率20%以上を維持する(3年移動平均)

##### 【取組内容】

- 2020年4月～ 女子学生(特に応募人数の少ない理系女子)に対するアプローチ強化
- 2020年4月～ 各種ワークライフバランス支援制度やリエントリー制度の理解と浸透を図る

目標2 主任(係長クラス)の女性比率6%以上を維持する

##### 【取組内容】

- 2020年4月～ キャリア形成(意識向上)研修、スキルアップ研修を継続実施する
- 2020年4月～ 中途採用者の活用を含め、ロールモデルを増やす取り組みを実施する

目標3 2021年度末までに管理職(課長クラス)以上の女性比率2%以上を目指す

##### 【取組内容】

- 2020年4月～ 管理職を見据えた能力開発研修を継続実施する
- 2020年4月～ 中途採用者の活用を含め、ロールモデルを増やす取り組みを実施する
- 2020年4月～ 女性に対する育成方法・キャリア形成について、管理職の意識向上・改革を図る取り組みを実施する

目標4 2021年度末までに営業職10人以上、製造部(全体)に20人以上の配置を目指す

##### 【取組内容】

- 2020年4月～ 女性従業員の意見集約を行い、目標達成のための課題を洗い出し、解決策を検討する
- 2020年4月～ 従業員からの自己申告内容の抽出・分析を行い、対応職域の拡大および効果的なローテーションの実施に取り組む

#### ②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標5 2021年度末までに年次有給休暇取得率75%以上を目指す

##### 【取組内容】

- 2020年4月～ 特に管理職の年次有給休暇取得率向上のため、啓発活動を実施する

以上