

評価項目（多様な人材の活用）		該当
18 山口しごとセンターへの登録 <input checked="" type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
19 若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着支援 <input checked="" type="checkbox"/> フォローアップ研修 <input type="checkbox"/> 先輩社員との交流会等の実施 <input type="checkbox"/> インターンシップの受入れ <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
20 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
21 女性が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 積極的な女性の採用 <input checked="" type="checkbox"/> 女性のライフステージに応じた就業継続支援 <input type="checkbox"/> 女性の職域拡大 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
22 女性管理職の登用に向けた取組 <input type="checkbox"/> 社外研修への参加支援・奨励 <input checked="" type="checkbox"/> 管理職に必要な能力を身につけるための研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 管理職への積極的な登用 <input type="checkbox"/> その他（ ） 【女性管理職割合】： 45 %（記入してください）		○
23 高齢者の雇用継続措置 <input checked="" type="checkbox"/> 65歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください） <input type="checkbox"/> 70歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）	※企業規模にかかわらず全社必須	○
24 高齢者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> 高齢者の職業能力の開発・向上 <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の職域拡大 <input type="checkbox"/> ワークシェアリング <input type="checkbox"/> 作業施設の改善 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
25 障害者が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> シフト等への配慮 <input type="checkbox"/> 社内ジョブコーチの配置 <input type="checkbox"/> 本人、上司へのカウンセリングの実施 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
26 障害者の雇用（法定雇用数の達成） （特例子会社の親会社は、特例子会社を合算して算定） <input checked="" type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用している <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用していない 【雇用障害者数】： 5.33人（法定雇用数： 3.25人）（記入してください） <input type="checkbox"/> 障害者の実雇用率が4%以上に該当する	※法人全体で43.5人以上の企業は必須	○
27 非正規社員が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 正社員への登用制度 <input type="checkbox"/> 昇給・退職金等制度 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
28 非正規社員の正社員転換実績 <input checked="" type="checkbox"/> 過去3年間に正社員に転換した非正規社員が1人以上おり、現に就業を継続している <input type="checkbox"/> 実績無		○

《認定の目安等》

- 1 常時雇用する労働者数が300人以下の中小企業相当は、評価項目数33のうち概ね3割（10項目以上該当）、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業相当は、全チェック項目数31のうち概ね5割（16項目以上該当）が認定の目安となります。審査会において、審査の上、認定が決定されます。
- 2 従業員数は、原則として、法人全体の常時雇用する従業員数とします。ただし、県外本社で、かつ、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある法人は、全ての県内事業所の従業員数とします。

「わが社自慢」(特色ある取組や実績、アピールポイント等について記入)

■子育て応援の取組

- ・子どもが生まれる予定の社員に対しては、法人本部から育児休業制度や育休中の給与、収入の見込み等について、きめ細かく説明しており、過去3年間に女性従業員の育児休業取得実績も100%である。
- ・平成29年9月から企業主導型(事業所内)保育施設を設置している(令和2年度の利用登録者は31名、のべ利用者数は696名)。

■障害者への支援の取組

- ・障害者職業生活相談員による相談体制を整備し、雇用定着を目指している。また、障害者が働きやすい職場をめざし、障害者と業務指導者とのチームで業務を担当するように体制を見直し、障害者雇用率は令和2年度2.24%から令和3年度に3.00%へアップした。

■正社員転換への取り組み

- ・年2回、正職登用試験を実施し、毎年一定数の正規職員への転換の実績がある(有期雇用者の正社員転換は令和2年度2人)

■資格取得の支援への取組

- ・法人内での研修講座である介護福祉士実務者研修(令和2年は9月から実施)、法人職員が3名受講、介護福祉士資格取得につながっている。
- ・資格助成制度につきましては、技能実習指導員、技能実習責任者、喀痰吸引等の指導者研修、認可外保育施設職員等研修、認知症対応型サービス事業管理者研修の研修受講し、サービスの質の向上にもつながっている。

■地域貢献、地域と協働した取組

- ・認知症カフェの開催(月1回開催)、認知症ひとり歩探索模擬訓練(年1回)認知症サポーター養成講座(地元の小学校2校、中学校1校)市内の企業、小学生を対象としたボランティアサマースクールやボランティア体験講座を実施しており、認知症、高齢者福祉への啓発活動を行っている。

■各制度の認定

- 「やまぐち子育て応援企業」「やまぐちイクメン応援企業」の認定の他、「やまぐち働きやすい職場宣言」(令和元年度認定)「認定やまぐち健康経営企業」(令和元年度認定)