

株式会社 プライムゲート

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 7 月 30 日～2024 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- 女性からの応募が少ない。
- 女性に適した業務がないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 労働者に占める女性労働者の割合を現在の 16.6%から 20%以上にする。

<実施時期・取組内容>

- 2021 年 10 月～ 女子学生からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行
う。
- 2021 年 10 月～ 女性の採用拡大に向けた、インターンシップを実施する。
- 2021 年 10 月～ 女性が働きやすい職場環境づくりのため、女性専用トイレの新設
- 2023 年 4 月～ 女性が少ない開発部への女性の積極的な採用をする。