

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画  
株式会社トーフミート

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年7月1日～2024年6月30日

2. 当社の課題

全従業員に女性の割合が低く、女性の働きやすい職場環境が整備されていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

働きやすい職場環境を整え、女性従業員（パートを含む）を3人から4人に増やす。

<実施時期・取組内容>

- 2021年 7月～ 社員に対し、ヒアリングを行い職場環境に対する課題を明確にする。
- 2021年 8月～ 挙げられた課題に対して改善を図る。
- 2022年 7月～ 年に一度、職場環境改善についてのヒアリングを行う。
- 2023年 4月～ 女性従業員の雇用。