

株式会社星山リサイクル 行動計画

女性の事務職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和3年6月1日 ～ 令和6年5月31日

○目標

目標：事務職の女性を1人から2人以上にする。

○取り組み内容・実施時期

取り組み内容：事務職の女性社員1人の新規採用を行う。

令和3年 6月～ 事務職の職域における現状と課題について、現在事務職として働いている女性社員に対するヒアリングを行い、分析を開始。

令和3年 9月～ 女性の応募を増やすため、自社ホームページの採用ページの内容を見直し、改定する。

令和3年10月～ 女性が働きやすい環境整備の一環として、トイレの新設工事を行う。

令和3年12月～ 求人に対して応募された女性を対象とした説明会、面接等を実施する。

令和4年 3月～ 今後の女性採用拡大を念頭に置き、インターンシップ、研修を実施する。併せて育児・介護関係制度に関する調査を行い、各種制度の運用について検討する。